

# IVCO 2022 DOCUMENT THÉMATIQUE

## LE VOLONTARIAT SOUS LE PRISME DE L'INTERSECTIONNALITÉ POUR LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS :

L'EXEMPLE DES CV-EGI DU SUD COMME  
AGENT-E-S D'INNOVATION SOCIALE INCLUSIVE

Ingrid Adovi et Olga Houde, Le Programme de  
coopération volontaire Compétences, Leadership,  
Éducation (Programme CLÉ)



**IVCO**  
SENEGAL 2022



INTERNATIONAL  
BUREAU  
FOR CHILDREN'S RIGHTS

OFICINA  
INTERNACIONAL DE  
LOS DERECHOS DEL NIÑO

المكتب الدولي لحقوق الطفل

Face aux contraintes liées à la pandémie de la Covid-19, le volontariat Sud-Sud a pris un essor.

Le Programme de coopération volontaire Compétences, Leadership, Éducation (Programme CLÉ), financé par Affaires Mondiales Canada et mis en œuvre par un consortium composé de la Fondation Paul Gérin-Lajoie, Éducation internationale et la Fédération des cégeps, n'a pas échappé à cette tendance.

Cet article traite des avantages de rassembler des personnes coopérantes volontaires (CV) de diverses origines dans une perspective intersectionnelle, notamment pour des mandats stratégiques comme ceux en matière d'égalité de genre et inclusion (EGI).

La provenance géographique et le bagage culturel d'une personne CV influencent sa capacité à maîtriser rapidement certains enjeux, codes, normes socioculturelles et d'autres réalités propres à une société d'accueil. Cette capacité, peut s'avérer plus forte chez un.e CV du Sud, compte tenu de sa proximité culturelle avec certaines communautés et organisations renforcées dans le pays d'affectation. Les CV du Sud sont donc des personnes expertes qui peuvent être aisément impliquées au centre d'un processus de co-crédation avec les partenaires, en établissant rapidement un climat de confiance et de respect mutuel. Elles contribuent ainsi à des changements transformationnels parfois plus profonds et durables. Ceci est particulièrement le cas, lorsque des normes socioculturelles très ancrées, comme celles liées au genre, sont touchées dans le cadre du volontariat international.

Le genre, est un autre facteur d'identité qui peut influencer la capacité d'une personne CV à agir comme un.e agent.e de changement social. Par exemple une personne CV du Sud qui est un homme, peut prôner et à certains égards, symboliser la masculinité positive en agissant comme un allié au cœur d'une dynamique de transformation sociale.

*« Voir un homme, qui travaille pour l'égalité des sexes et l'inclusion peut paraître comme un fait exceptionnel, rare, voire un comportement « occidental ».*

*Que faire dans un contexte socioculturel peu favorable à l'épanouissement des filles, femmes et de personnes particulièrement en situation de vulnérabilité et marginalisées ?*

*J'associe connaissances techniques, savoir-faire et surtout savoir-être au contexte. Mon astuce se trouve dans la communication, l'adaptation et le choix des termes utilisés pour transmettre différents messages pouvant faciliter un changement social et comportemental.*

*Il s'agit de partir du modèle socialement accepté par les communautés pour déconstruire les normes sociales, stéréotypes et préjugés à la fois sexistes et discriminatoires. Au-delà du cadre juridique et institutionnel existant, je me sers notamment de jeux de rôles, de la construction d'archétype et des modèles d'exemples de réussite pour exposer les impacts positifs d'une approche intégrée de genre. J'ai pu développer des relations de grande proximité et de confiance avec des personnes qui pourtant au premier contact démontraient de la résistance. En effet, l'ancrage profond de certaines croyances religieuses et culturelles constitue un obstacle majeur. L'approche du genre peut être perçue comme une suite d'imposition de valeurs occidentales et la vision de développement du Nord au Sud.*

*Le changement de perception et de comportement naît principalement grâce aux communications interpersonnelles que j'instaure une fois les sessions de renforcement de capacités terminées. Cette stratégie a permis à ce jour d'organiser par exemple des panels de discussions avec des partenaires (ministères et organismes de la société civile) sur différentes thématiques liées aux droits humains, aux droits des femmes, à la scolarisation des filles ou à l'autonomisation des femmes. Le fait que je sois un homme me permet notamment d'avoir des conversations plus ouvertes et sécuritaires avec d'autres hommes que mes collègues femmes ne pourraient avoir, d'autant plus si elles viennent du Nord. Je suis conscient des bouleversements que l'approche genre peut provoquer. Il y a cependant des résultats indéniables et des changements observables. Cet impact se réalise notamment grâce au soutien de personnes influenceuses communautaires et de points focaux genre auprès des partenaires. « Cerise sur le gâteau », j'ai eu des participants hommes qui se sont engagés, séance tenante, à être des ambassadeurs d'un monde plus égalitaire. »*

**(Ingrid Adovi, CV égalité de genre et inclusion, Programme CLÉ, Bénin).**

Pour le Programme CLÉ, le recrutement de personnes CV en provenance du Sud a débuté suite à une nécessité, mais se poursuivra dans une perspective décoloniale de la coopération volontaire. Il est très clair que les CV du Sud, combinant aussi d'autres identités, constituent de véritables agent-e-s d'innovation sociale, transformant des cadres de réflexions et facilitant le changement de postures, pour contribuer à l'atteinte des résultats de renforcement de capacités du programme.

## BIBLIOGRAPHY

Cadesky and al: [The gendered experiences of local volunteers in conflicts and emergencies \(2019\)](#)

Comité Français pour la solidarité internationale : [Coopérer sur des enjeux partagés : une alternative à l'aide ? \(2016\)](#)

Coordination SUD (France): [Les ONG et leurs pratiques de partenariats nouvelles tendances et nouveaux défis \(2017\)](#)

Leroux, Marie-Pierre : [Le partage de connaissances en développement international : influence des processus relationnels sur les résultats et incidences sur le renforcement des capacités \(UdeM, 2015\)](#)

Lord, Catherine : [Le transfert de connaissances comme vecteur d'innovation sociale Vol.8](#)

Navarro-Flores, Olga : [Les relations de partenariat Nord-Sud : du paradoxe au compromis Une approche institutionnaliste des relations entre ONG dans le secteur de la coopération internationale \(CRSDD UQAM, 2007\)](#)

Sánchez-García, Julia: [The Influence of Gender Equality on Volunteering Among European Senior Citizens \(2022\)](#)

Tiessen, Lao, Lough: [International Development Volunteering as Transformational Feminist Practice for Gender Equality \(2020\)](#)

UNESCO : [La coopération Sud-Sud et le triangulaire en action \(2018\)](#)

VNU : [Rapport sur la situation du volontariat dans le monde 2022. Construire des sociétés égalitaires et inclusives. Bonn \(2021\)](#)

---

Ingrid Adovi est Conseiller en égalité de genre et inclusion, Programme CLÉ, Bénin

Olga Houde est Conseillère en égalité de genre et inclusion, Programme CLÉ, Fondation Paul Gérin-Lajoie